

MÓDULO I: MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO EN SALUD OCUPACIONAL INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

- Las causas y consecuencias de los incidentes.
- Estilos de liderazgo, antecedentes y modelos.
- Liderazgo Situacional aplicado a la seguridad.
- Toma de Decisiones de acuerdo al nivel de riesgo IPER en seguridad.
- Enfoque en resultados y Manejo del cambio en seguridad.

MÓDULO II: NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO LEY Y NORMATIVIDAD

- LEY 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- D.S. 005-2012-TR – Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- DECRETO SUPREMO N°005-2017 – TR, Plan Nacional de Seguridad y salud en el trabajo.

MÓDULO III: POLÍTICA, COMITÉ Y REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Reglamento Interno de Seguridad y Salud

MÓDULO IV: MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO EN SALUD OCUPACIONAL MEDIDAS Y SEGUIMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

- Fase de preparación.
- ¿Quién (es) debe(n) participar?
- Factores (Severidad y Probabilidad).
- Estimación del Riesgo.
- Medida de control.
- Seguimiento y Monitoreo.
- Mapa de Riesgos.
- Identificación de la legislación nacional vigente de acuerdo a los peligros identificados.

MÓDULO V: PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Programa de Capacitación.
- Estadísticas de SST.

MÓDULO VI: INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- ¿Por qué se debe inspeccionar?
- Clases de inspección.
- Inspecciones planeadas.
- Condición subestándar y clasificación.
- Procedimiento de inspección.
- Seguimiento y cierre de inspecciones.
- Análisis de tendencias y ajustes al Sistema SST.

MÓDULO VII: INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES LABORALES

- Notificación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- ¿Por qué investigar los incidentes?
- ¿Qué accidentes se deben investigar?
- Acciones inmediatas.
- Recopilación de evidencias.
- Entrevistas.
- Modelo de causalidad.
- Análisis de causas.
- Acciones correctivas y preventivas.
- Seguimiento y cierre de investigaciones.
- Reporte de incidentes con alto potencial.

MÓDULO VIII: AUDITORIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Tipos de auditorías.
- ¿Para qué sirve?
- Resultado de una auditoría.
- Equipo auditor.
- ¿Quién debe participar en la auditoría?
- Fases de una auditoría.
- ¿Cuánto tiempo dura una auditoría?
- ¿Quién tiene acceso al informe de la auditoría?
- Modelo de informe de auditoría y Calificación de los auditores.

MÓDULO IX: SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO (SBC).

- Perspectiva del desarrollo comportamental en la seguridad tradicional.
- Proceso de gestión de la SBC.
- Gestión del proceso de Seguridad Basado en el Comportamiento y su adecuación.
- Implementación del proceso de Seguridad Basada en el Comportamiento.
- Procesos y Mejora Continua de la Seguridad Basada en el Comportamiento.

MÓDULO X: SALUD Y RIESGOS LABORALES.

- Enfermedades ocupacionales.
- Riesgos físicos: características, efectos, evaluación y control: ruido, vibraciones, ambiente térmico, radiaciones no ionizantes, radiaciones ionizantes.
- Riesgos químicos: Evaluación de la exposición, principios generales, acciones sobre el foco contaminante, acciones sobre el medio de propagación, acciones sobre el individuo.
- Riesgos biológicos: Efectos, evaluación y control.
- Ergonomía.
- Monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos y factores de riesgo ergo-nómico.
- Exámenes médicos.

MÓDULO XI: PLAN DE CONTINGENCIAS EN SALUD OCUPACIONAL.

- Referencia legal.
- Objetivo del Plan de Contingencia.
- Características del Plan de Contingencia.
- Elaboración del Plan de Contingencia.

MÓDULO XII: EVALUACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE RIESGOS LABORALES.

- Análisis general de vulnerabilidad.
- Brigada de emergencias.
- Tipos de emergencias.
- Recursos.
- Simulacros.
- Plan de ayuda mutua.
- Capacitación.

MÓDULO XIII: CONTROL Y EJECUCIÓN DE MEDIDAS CORRECTORAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

- Análisis de la mejora continua.
- Supervisión y aplicación de las medidas correctivas.
- Ejecución de medidas correctivas en un trabajo.
- Verificación de eficacia de las medidas adoptadas.
- Satisfacción de aplicación de medidas correctivas y técnicas de prevención.