

Diplomado:

GESTIÓN MODERNA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) Y CONTROL DE RIESGOS CRÍTICOS

PLAN DE ESTUDIOS

Módulo 1: Fundamentos de la Gestión Moderna de la Seguridad y Salud en el Trabajo

- Evolución de la SST: del enfoque reactivo al enfoque preventivo, sistémico y basado en riesgos.
- Principios de la SST moderna: prevención, mejora continua y valor estratégico para la organización.
- Marco internacional de referencia: OIT e ISO 45001 como base de gestión.

Módulo 2: El SG-SST como Herramienta Estratégica Empresarial (2 horas)

- Enfoque de sistemas y ciclo PHVA aplicado al desempeño en SST.
- Integración del SG-SST con la gestión del negocio y otros sistemas de gestión.
- Indicadores estratégicos (KPI) y toma de decisiones gerenciales en SST.

Módulo 3: Análisis de Accidentes Laborales (2 horas)

- El accidente laboral como fenómeno sistémico: evento multicausal, previsible y gestionable desde el enfoque preventivo moderno.
- Modelos avanzados de causalidad (Heinrich, Bird, Reason): interpretación estratégica y aplicación en la gestión real.
- El accidente como indicador de desempeño organizacional: impactos humanos, legales, económicos y reputacionales.

Módulo 4: Gestión del Riesgo (2 horas)

- Identificación, análisis y evaluación del riesgo bajo enfoque ISO 31000.
- Jerarquía de controles y control del riesgo residual.
- Toma de decisiones basada en riesgo.

Módulo 5: IPERC (2 horas)

- Metodología IPERC como herramienta central del SG-SST.
- Matrices de riesgo y criterios de aceptabilidad.
- IPERC como base del control operacional.

Módulo 6: Gestión de Riesgos Críticos (2 horas)

- Identificación de riesgos con potencial de fatalidad o eventos mayores.
- Controles críticos y barreras de seguridad (modelo Bow-Tie).
- Verificación de la efectividad de controles críticos.

Módulo 7: Investigación de Incidentes y Accidentes (4 horas)

- Enfoque sistémico: investigación orientada al aprendizaje organizacional.
- Investigación de accidentes con ICAM.
- Formulación de acciones correctivas sostenibles.

Módulo 8: Factores Humanos y Toma de Decisiones en Seguridad (2 horas)

- Error humano, comportamiento y condiciones latentes.
- Psicología del riesgo y percepción del peligro.
- Gestión del comportamiento seguro.

Módulo 9: Gestión de la Salud Ocupacional (4 horas)

- La salud ocupacional como proceso de gestión: identificación y control de exposiciones que afectan el desempeño del trabajador.
- Gestión práctica de riesgos a la salud: ergonomía, factores psicosociales y condiciones ambientales desde el enfoque SST.
- Diseño de estrategias preventivas de bienestar laboral orientadas a productividad, ausentismo y sostenibilidad.

Módulo 10: Gestión Operativa de la Seguridad (2 horas)

- Procedimientos seguros de trabajo y permisos de alto riesgo.
- Inspecciones, observaciones y control operacional.
- Gestión de contratistas y actividades críticas.

Módulo 11: Innovación y Tendencias en SST (2 horas)

- Digitalización de la SST: software HSE, analítica e indicadores inteligentes.
- Uso de IA, Big Data y monitoreo en tiempo real.
- Enfoque ESG, sostenibilidad y salud mental laboral.

Módulo 12: Liderazgo y Cultura de Seguridad (4 horas)

- Cultura de seguridad y madurez organizacional.
- Liderazgo visible y compromiso de la alta dirección.
- Gestión del cambio hacia organizaciones seguras y resilientes.

